

## **Datenschutzhinweise nach Artikel 13 & 14 DSGVO**

Der Schutz Ihrer Privatsphäre und der Schutz personenbezogener Daten ist bei uns ein hochgeschriebener Unternehmensgrundsatz. Dies wird durch Schulungen, lebhaftere Kommunikation und die schriftliche Verpflichtung zur Datengeheimhaltung und Einhaltung datenschutzrechtlicher Auflagen aller Mitarbeiter und externen Dienstleister erreicht. Personenbezogene Daten sind alle Daten, mit denen Sie persönlich identifiziert werden können.

Alle technischen, organisatorischen, physischen, logischen Einrichtungen und Maßnahmen im Bereich Datenschutz, IT- und Informationssicherheit dienen zum Schutz vor Beschädigungen, Zerstörung und unberechtigtem Zugriff auf gespeicherte Daten und zur Erreichung der Schutzziele Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität. Die Hartl EDV freut sich über Ihr Interesse an unserem Unternehmen.

### **1. Name und Kontaktdaten der verantwortlichen Stelle i.S.d. DSGVO**

#### **Verantwortlicher:**

Hartl EDV GmbH & Co. KG  
IT-Zentrum 1  
94544 Hofkirchen  
Vertreten durch den Geschäftsführer Peter Hartl  
Tel.: +49 8545 9699 - 30  
E-Mail: [info@hartl-group.de](mailto:info@hartl-group.de)

Der betriebliche Datenschutzbeauftragte ist unter der o.g. Anschrift zu Händen Herrn Thomas Irlinger zu erreichen bzw. unter [dsb@hartl-group.de](mailto:dsb@hartl-group.de) per E-Mail.

### **2. Kategorien von personenbezogenen Daten, deren Erhebung, Speicherung so wie Art und Zweck der Verarbeitung**

Wenn Sie mit uns in Geschäftskontakt treten erheben wir folgende Informationen von Ihnen:

#### **Kategorien von personenbezogenen Daten:**

- Name, Vorname, Adresse
- Lebenslauf und Bewerbungsunterlagen

Die Verarbeitung erfolgt auf Ihre Anfrage hin und ist nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO zur Erfüllung des Vertragszwecks oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich.

#### **Löschfristen:**

- bei Ablehnung: 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens bzw. bei Initiativbewerbungen 6 Monate nach Versand der Absage.
- bei Einstellung gem. Löschfrist Beschäftigtendaten (6 Jahre nach Ausscheiden)

### **3. Übermittlung von Daten an Dritte**

Ihre Daten werden ausschließlich auf Grundlage der oben genannten Rechtsgrundlagen erfasst bzw. verarbeitet und **NICHT** an Dritte weitergegeben.

#### 4. Ihre Betroffenenrechte

Als Betroffener gem. DSGVO haben Sie Rechte, welche Ihnen im folgenden Absatz aufgezeigt werden sollen.

- Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogenen Daten verarbeitet. Ist dies der Fall, so hat sie ein **Recht auf Auskunft** über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 DSGVO im Einzelnen aufgeführten Informationen.
- Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die **Berichtigung** sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die **Vervollständigung** unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 16 DSGVO).
- Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen zu verlangen, dass sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern einer der in Art. 17 DSGVO im Einzelnen aufgeführten Gründe zutrifft, z.B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden (**Recht auf Löschung**).
- Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen die **Einschränkung der Verarbeitung** zu verlangen, wenn eine der in Art. 18 DSGVO aufgeführten Voraussetzungen gegeben ist, z.B. wenn die betroffene Person Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt hat für die Dauer der Prüfung durch den Verantwortlichen.
- Die betroffene Person hat das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten **Widerspruch** einzulegen. Der Verantwortliche verarbeitet die personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, er kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Art. 21 DSGVO).
- Jede betroffene Person hat unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das **Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde**, wenn die betroffene Person der Ansicht ist, dass die Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt (Art. 77 DSGVO). Die betroffene Person kann dieses Recht bei einer Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedsstaat ihres Aufenthaltsorts, ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes geltend machen.

#### 5. Widerspruch gegen die Verarbeitung

Insofern Ihre personenbezogenen Daten auf Grund von berechtigten Interessen des Verantwortlichen erhoben wurden (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO), haben Sie das Recht Widerspruch gegen die Verarbeitung einzulegen.

Um von ihrem Recht Gebrauch zu machen, genügt eine E-Mail an [dsb@hartl-group.de](mailto:dsb@hartl-group.de).

Bei Fragen zur Verarbeitung Ihrer Daten stehen wir Ihnen gerne jederzeit zur Verfügung

Mit freundlichen Grüßen

Die Geschäftsführung der Hartl EDV GmbH & Co. KG

Bitte bestätigen Sie uns, dass Sie hiermit über die Verwendung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gem. DSGVO informiert wurden.

---

Ort, Datum

---

Unterschrift Bewerber